



STUDIO BIZZARRO

DOTT. GIUSEPPE BIZZARRO & PARTNERS

CONSULENZA DEL LAVORO E AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

Milano, 11 giugno 2024

A tutti i Clienti

e loro indirizzi

Nota informativa n. 05/2024

Oggetto: Decreto Coesione

In data 07 maggio 2024 è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale il decreto legge 07 maggio 2024 n 60 (c.d. **Decreto Coesione**) il quale interviene in materia di **agevolazioni contributive** introducendo nuove ipotesi di agevolazione con riferimento alle **assunzioni effettuate dal 1° settembre 2024 al 31 dicembre 2025 di under 35. Specifica disciplina agevolativa integrativa è prevista per le donne**, in specifici contesti economico/sociali. come di seguito illustrato.

Ad oggi tali misure non sono ancora operative, in quanto occorrono decreti interministeriali attuativi, l'autorizzazione della Commissione UE, e le necessarie indicazioni operative da parte dell'INPS.

Sommario

A. Bonus giovani under 35.....	2
B. Bonus donne.....	2
C. Bonus zona economica speciale unica per il mezzogiorno.....	3



Via Giulio Uberti, 12 – 20129 Milano – Tel. +39 02 70009512 – Fax +39 02 70009528

info@studiobizzarro.com – www.studiobizzarro.com

C.F. e P. Iva 10339860966



ISO 9001:2015



A. Bonus giovani under 35 ⁽¹⁾

L'esonero riguarda i datori di lavoro che, nel periodo sopra indicato, effettuino assunzioni con contratto a tempo indeterminato o trasformazioni di contratto da tempo determinato a tempo indeterminato di soggetti che:

- non abbiano compiuto il trentacinquesimo anno di età (*i.e.*, 34 anni e 364 giorni)
- non siano stati precedentemente occupati a tempo indeterminato presso il medesimo o con altro datore di lavoro.

La misura dell'agevolazione prevede:

- l'esonero dal versamento del 100% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro;
- la durata massima di 24 mesi;
- un limite mensile di 500,00 euro elevato a 650,00 euro per lavoratori occupati nelle regioni appartenenti alle Zona Economica Speciale unica per il Mezzogiorno c.d. ZES ⁽²⁾.

B. Bonus donne ⁽³⁾

L'esonero riguarda i datori di lavoro che, effettuino assunzioni con contratto a tempo indeterminato di donne di qualsiasi età:

- prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi se residenti nelle regioni appartenenti al ZES;
- prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 24, mesi ovunque residenti.

La misura dell'agevolazione consiste nell'esonero dal versamento del 100% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro per 24 mesi, nel limite mensile di 650,00 euro

⁽¹⁾ Art 22 decreto legge 07 maggio 2024 n. 60

⁽²⁾ Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna

⁽³⁾ Art 23 decreto legge 07 maggio 2024 n. 60



Al fini della fruizione della presente misura, è altresì necessario che le assunzioni comportino un incremento occupazionale netto calcolato sulla base della differenza tra il numero dei lavoratori occupati rilevato in ciascun mese, e il numero dei lavoratori mediamente occupati nei dodici mesi precedenti.

C. Bonus zona economica speciale unica per il mezzogiorno ⁽⁴⁾

L'esonero riguarda i datori di lavoro che occupano fino a 10 dipendenti nel mese di assunzione, che assumono a tempo indeterminato presso una sede o unità produttiva sita in una delle regioni della Zona Economica Speciale unica per il Mezzogiorno, persone disoccupate da almeno 24 mesi che abbiano compiuto 35 anni al momento dell'assunzione.

La misura dell'agevolazione consiste nell'esonero dal versamento del 100% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro per un periodo massimo di 24 mesi, nel limite mensile di 650,00 euro

Lo Studio provvederà a fornire ulteriori indicazioni non appena perverranno i provvedimenti attuativi.

Come di consueto, restiamo a vostra disposizione per eventuali chiarimenti.

Cordiali saluti.

Studio Bizzarro

Le considerazioni che precedono mirano a offrire un aggiornamento/approfondimento su legislazione, giurisprudenza e prassi relativi agli istituti giuridici di maggiore rilevanza per la consulenza del lavoro e amministrazione del personale. Si tratta dunque di considerazioni di carattere generale che non possono sostituire la assistenza e consulenza relativa all'applicazione concreta di quanto illustrato. Per tali attività lo Studio rimane a disposizione dei Clienti. Ove emergano profili connessi alla materia della tutela della salute e sicurezza negli ambienti di lavoro - materia che esula dalla nostra attività - ricordiamo l'opportunità di confronto con il consulente incaricato dei profili prevenzionistici.

⁽⁴⁾ Art 24 decreto legge 07 maggio 2024 n. 60